

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir zunächst befristet auf zwei Jahre einen

Mitarbeiter (w/m/d) im Vertriebsaußendienst in der Abteilung Waldbetreuung für den Großraum Bremen in Teilzeit (20 Std./Woche).

Ihr Aufgabenbereich – Sie...

- unterstützen die Regionalbetreuung bei vertrieblichen Veranstaltungen.
- betreiben Netzwerkarbeit bei regionalen Bestattungsunternehmen (Kontaktaufbau und –pflege).
- koordinieren und planen Veranstaltungen für Bestattungsunternehmen (Waldführungen, Vorträge, Seminare u. Ä.).
- betreiben eigenständige Akquise von neuen Vortragsterminen und deren Durchführung bei Multiplikatoren.

Ihr Profil – Sie...

- haben eine kaufmännische Ausbildung oder Ausbildung in der Sozialarbeit oder –pflege abgeschlossen und Berufserfahrung.
- bringen bereits Berufserfahrung im Umgang mit vertrieblichen Aktivitäten mit.
- gehen sicher mit dem MS-Office-Paket um und kennen sich gut mit CRM-/ERP-Systemen aus.
- besitzen Talent im Umgang mit Gesprächspartnern unterschiedlicher Berufe.
- arbeiten sorgfältig, genau und zuverlässig.
- verfügen über regionale Kenntnisse und Verbundenheit sowie sehr gute Kenntnisse der sozialen und kulturellen Infrastruktur in der jeweiligen Region.
- haben eine hohe Reisebereitschaft und besitzen einen Pkw-Führerschein Klasse B (Firmenfahrzeug inkl. privater Nutzung wird zur Verfügung gestellt).
- haben die räumlichen Möglichkeiten für einen Heimarbeitsplatz (IT-Ausstattung wird gestellt) und ausreichende Datenübertragungsinfrastruktur an Ihrem Wohnort in der Region Großraum Bremen.

FriedWald hat 2001 den ersten Bestattungswald als Alternative zum herkömmlichen Friedhof in Deutschland eröffnet. Seitdem ermöglicht FriedWald in Kooperation mit Ländern, Kommunen, Kirchen und Forstverwaltungen Baumbestattungen in gesondert ausgewiesenen Bestattungswäldern. Inzwischen gibt es bundesweit über 85 FriedWald-Standorte, jeder ist ein nach öffentlichem Recht genehmigter Friedhof im Wald.



Wir bieten...

- ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem gesund wachsenden Unternehmen.
- einen Arbeitsplatz in einem systemrelevanten Betrieb.
- marktgerechtes Gehalt plus Erfolgsbeteiligung.
- Firmenfahrzeug auch zur privaten Nutzung.
- komplette IT-Ausstattung für den Heimarbeitsplatz.
- respektvollen Umgang miteinander in einem engagierten Team.
- 31 Urlaubstage und 38-Stunden-Woche (in Vollzeit).
- vielfältige betriebliche Leistungen für Mitarbeitende, wie zum Beispiel:
 - umfangreiche Einarbeitung und Weiterentwicklungsmöglichkeiten durch die hauseigene FriedWald Akademie.
 - Prepaid-Kreditkarte von 50 Euro pro Monat (anteilig in Teilzeit).
 - betriebliche Krankenversicherung (BKV).
 - Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (gesetzlich vorgeschrieben).
 - externe Beratung der Mitarbeitenden bei beruflichen und persönlichen Fragestellungen.

Wir passen zusammen?

Dann freuen wir uns auf Sie!

Gerne erhalten wir Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung per E-Mail:

jobs@friedwald.de.