

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen
**Regionalbetreuer (w/m/d) für den Großraum
Berlin/Brandenburg in Vollzeit (40 Std/Woche).**

Ihr Aufgabenbereich – Sie...

- sind für die forstliche und vertriebliche Betreuung der Standorte in der entsprechenden Region zuständig.
- haben die Verantwortung für die regionalen Vertriebsergebnisse.
- betreuen Bestattungsunternehmen in der Region.
- unterstützen die lokalen Forstämter bei der Ersteinrichtung von FriedWald-Standorten.
- organisieren und planen FriedWald-Standort-Eröffnungen und andere Veranstaltungen, auch an Wochenenden.
- überprüfen die Arbeitsabläufe im Wald und führen Tätigkeiten als FriedWald-Försterin bzw. FriedWald-Förster vor Ort durch: begleiten Baumauswahlen, Beisetzungen und Waldführungen.

Ihr Profil – Sie...

- verfügen über einen Hochschul- oder Fachhochschulabschluss im Bereich Forstwirtschaft oder eine vergleichbare Ausbildung.
- haben praktische Erfahrungen im Forstbereich sowie betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit vertrieblichen Aktivitäten.
- sind regional verbunden und zeichnen sich durch sehr gute Kenntnisse der sozialen und kulturellen Infrastruktur in der jeweiligen Region aus.
- sind eine kommunikative Persönlichkeit und haben Spaß am Umgang mit Menschen.
- gehen sicher mit Outlook und Word um und kennen sich gut mit CRM-/ERP-Systemen aus.
- besitzen hohe Reisebereitschaft und einen PKW-Führerschein (Firmenfahrzeug inkl. privater Nutzung wird zur Verfügung gestellt).
- erfüllen die Anforderungen für einen Heimarbeitsplatz am Wohnort.

FriedWald hat 2001 den ersten Bestattungswald als Alternative zum herkömmlichen Friedhof in Deutschland eröffnet. Seitdem ermöglicht FriedWald in Kooperation mit Ländern, Kommunen, Kirchen und Forstverwaltungen Baumbestattungen in gesondert ausgewiesenen Bestattungswäldern. Inzwischen gibt es bundesweit 79 FriedWald-Standorte, jeder ist ein nach öffentlichem Recht genehmigter Friedhof im Wald.

Unsere Benefits...

- Ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit eigenem Gestaltungsspielraum.
- Respektvoller Umgang miteinander in einem engagierten Team, das Spielraum für Individualität lässt.
- Arbeitsplatz in einem systemrelevanten Unternehmen.
- Vielfältige betriebliche Leistungen für Mitarbeitende, wie zum Beispiel:
 - umfangreiche Einarbeitung und Weiterentwicklungsmöglichkeiten
 - marktgerechtes Gehalt plus Erfolgsbeteiligung – für die kleinen oder großen Wünsche
 - Prepaid-Kreditkarte – 50 Euro mehr zur freien Verfügung
 - flexible Arbeitszeiten – damit Sie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie leben können
 - barrierefreier Unternehmenssitz in Griesheim – wir fördern Diversität und Inklusion
 - moderne und gut ausgestattete Heimarbeitsplätze – wir kümmern uns um die Ausstattung
 - Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge – damit Sie Ihre Zukunft planen können
 - Coaching- und Supervisionsangebote – Entwicklung wird bei uns großgeschrieben
 - externe Beratung der Mitarbeitenden bei beruflichen und persönlichen Fragestellungen... u.v.m.

Wir passen zusammen?

Dann freuen wir uns auf Sie!

Gerne erhalten wir Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung per E-Mail:

jobs@friedwald.de.